

TP. Hồ Chí Minh, ngày 12 tháng 3 năm 2026

**ĐỀ ÁN THI TUYỂN
CHỨC DANH PHÓ TRƯỞNG PHÒNG TỔ CHỨC NHÂN SỰ
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẠI LÝ HÀNG HẢI VIỆT NAM (VOSA)**

I. SỰ CẦN THIẾT CỦA VIỆC TỔ CHỨC THI TUYỂN

- Trong bối cảnh Công ty cổ phần Đại lý Hàng hải Việt Nam (VOSA) đang tiếp tục đổi mới công tác quản trị doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh và phát triển nguồn nhân lực, việc kiện toàn đội ngũ cán bộ quản lý tại Văn phòng Công ty có ý nghĩa quan trọng.

- Phòng Tổ chức nhân sự là đơn vị tham mưu trực tiếp cho Ban lãnh đạo Công ty trong các lĩnh vực:

- + Quản trị nguồn nhân lực;
- + Xây dựng và triển khai chính sách lao động – tiền lương;
- + Công tác tuyển dụng, đào tạo và quy hoạch cán bộ;
- + Xây dựng hệ thống đánh giá kết quả công việc (KPI);
- + Quản trị quan hệ lao động và phát triển văn hóa doanh nghiệp.

- Do yêu cầu ngày càng cao đối với công tác quản trị nhân sự trong giai đoạn phát triển mới của Công ty, việc tổ chức thi tuyển chức danh Phó Trưởng phòng Tổ chức nhân sự nhằm lựa chọn nhân sự có năng lực, trình độ, kinh nghiệm và phẩm chất phù hợp là cần thiết.

- Thông qua thi tuyển, Công ty hướng tới:

+ Lựa chọn được nhân sự có năng lực chuyên môn và năng lực quản lý phù hợp;

+ Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý;

+ Tạo môi trường cạnh tranh lành mạnh, công khai, minh bạch trong công tác bổ nhiệm cán bộ.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Thông qua thi tuyển để lựa chọn nhân sự:

- + Có năng lực chuyên môn và kinh nghiệm trong lĩnh vực quản trị nhân sự;



+ Có khả năng tham mưu, tổ chức triển khai các chính sách nhân sự của Công ty;

+ Có năng lực quản lý, điều phối và phát triển nguồn nhân lực.

- Người được lựa chọn phải đáp ứng tốt yêu cầu hỗ trợ Trưởng phòng Tổ chức nhân sự trong việc tổ chức thực hiện công tác quản trị nhân sự của Công ty.

2. Yêu cầu

Việc tổ chức thi tuyển phải đảm bảo:

+ Công khai, minh bạch, khách quan;

+ Đánh giá đúng năng lực, trình độ và kinh nghiệm của ứng viên;

+ Lựa chọn được người phù hợp nhất với yêu cầu của vị trí thi tuyển.

Nội dung thi tuyển phải đánh giá được:

+ Năng lực chuyên môn về quản trị nhân sự;

+ Năng lực xây dựng và triển khai chính sách nhân sự;

+ Năng lực tổ chức, điều hành và quản lý công việc.

III. CĂN CỨ PHÁP LÝ

Việc tổ chức thi tuyển chức danh Phó Trưởng phòng Tổ chức nhân sự được thực hiện căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;

- Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Đại lý Hàng hải Việt Nam (sau đây gọi là Công ty) đã được Đại hội đồng cổ đông thành lập thông qua ngày 14/6/2006 và được bổ sung, sửa đổi ngày 29/3/2023;

Căn cứ Quy chế quản lý nhân sự giữ chức danh, chức vụ thuộc Công ty cổ phần Đại lý Hàng hải Việt Nam, ban hành kèm theo Quyết định số 41/QĐ-VOSA/HĐQT ngày 12/02/2026 của Hội đồng quản trị Công ty;

- Căn cứ Quy chế thi tuyển nhân sự giữ chức danh, chức vụ thuộc Công ty cổ phần Đại lý Hàng hải Việt Nam, ban hành kèm theo Quyết định số 81A/QĐ-VOSA/HĐQT ngày 04/5/2024 của Hội đồng quản trị Công ty;

- Nhu cầu kiện toàn công tác nhân sự quản lý tại Văn phòng Công ty.

IV. VỊ TRÍ THI TUYỂN

Chức danh: Phó Trưởng phòng Tổ chức nhân sự

Đơn vị: Phòng Tổ chức nhân sự – Văn phòng Công ty

Số lượng: 01 người

V. TIÊU CHUẨN CHỨC DANH

1. Tiêu chuẩn chung

Ứng viên tham gia thi tuyển phải:

- + Có phẩm chất đạo đức tốt, trung thực, trách nhiệm;
- + Có ý thức tổ chức kỷ luật;
- + Có tinh thần đổi mới, sáng tạo và khả năng làm việc nhóm;
- + Có năng lực hành vi dân sự đầy đủ và không thuộc các trường hợp bị cấm theo quy định của pháp luật.

2. Tiêu chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ

Ứng viên phải đáp ứng các tiêu chuẩn sau:

- Trình độ chuyên môn: Tốt nghiệp Đại học trở lên chuyên ngành:
 - + Quản trị nguồn nhân lực;
 - + Kinh tế lao động;
 - + Quản trị kinh doanh hoặc chuyên ngành liên quan.
- Kinh nghiệm công tác
 - + Có thời gian công tác thực tế tối thiểu 48 tháng trong lĩnh vực nhân sự hoặc quản trị lao động.

- Năng lực chuyên môn

Có hiểu biết và khả năng thực hiện các nội dung:

- + Xây dựng chiến lược phát triển nguồn nhân lực;
- + Xây dựng cơ cấu tổ chức và định biên lao động;
- + Quản lý tuyển dụng và bố trí nhân sự;
- + Quản lý đào tạo và phát triển nguồn nhân lực;
- + Quản lý hệ thống tiền lương, thưởng và phúc lợi;
- + Quản lý quan hệ lao động.

- Năng lực tin học và ngoại ngữ

- + Tin học văn phòng: thành thạo
- + Ngoại ngữ: có khả năng đọc hiểu tài liệu chuyên môn và giao tiếp cơ bản.

VI. NỘI DUNG THI TUYỂN

Thi tuyển được thực hiện thông qua hình thức trình bày Đề án và trả lời chất vấn trước Hội đồng thi tuyển.

1. Nội dung Đề án



Ứng viên xây dựng Đề án/Chương trình hành động về nâng cao hiệu quả công tác quản trị nhân sự tại VOSA, tập trung vào các nội dung:

- Đánh giá thực trạng công tác quản trị nhân sự của Công ty
- Phân tích những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân
- Đề xuất giải pháp nâng cao hiệu quả quản trị nhân sự
- Các nhóm giải pháp có thể tập trung vào:
 - + Công tác tuyển dụng và thu hút nhân tài;
 - + Công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực;
 - + Hệ thống đánh giá kết quả công việc (KPI);
 - + Hệ thống tiền lương, thưởng và phúc lợi;
 - + Xây dựng và phát triển văn hóa doanh nghiệp.

2. Thời gian trình bày

- Ứng viên trình bày đề án: 30 phút

3. Trả lời chất vấn

Sau phần trình bày đề án, ứng viên trả lời các câu hỏi của Hội đồng thi tuyển: 30 phút

VII. THANG ĐIỂM ĐÁNH GIÁ

Tổng điểm tối đa: 100 điểm

Nội dung đánh giá	Điểm tối đa
Chất lượng đề án	40
Năng lực chuyên môn	30
Trả lời chất vấn	20
Tác phong và kỹ năng trình bày	10

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Việc tổ chức thi tuyển được thực hiện theo kế hoạch do Công ty ban hành và do Hội đồng thi tuyển tổ chức triển khai.

Hội đồng thi tuyển có trách nhiệm:

- Tổ chức các bước thi tuyển theo đúng quy định;
- Chấm điểm, đánh giá ứng viên;
- Tổng hợp kết quả và báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét quyết định.

IX. KẾT LUẬN

- Việc tổ chức thi tuyển chức danh Phó Trưởng phòng Tổ chức nhân sự nhằm lựa chọn nhân sự có đủ phẩm chất, năng lực và kinh nghiệm để tham mưu và tổ chức thực hiện hiệu quả công tác quản trị nhân sự của Công ty.

- Thông qua thi tuyển, Công ty hướng tới xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý có chất lượng, đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững của VOSA trong giai đoạn tới.

TỔNG GIÁM ĐỐC



Phan Nhân Thảo

